



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "RAFFAELLO SANZIO"

Via V.Veneto, 18. – FALCONARA M.ma - Tel. 071/910576

E.MAIL: anic82400n@istruzione.it – anic82400n@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutocomprensivoraffaellosanzio.edu.it

C.F. 80017790421 – CODICE MINISTERIALE ANIC82400N CODICE UNIVOCO UFKJKX



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

a.s.2021/2022

L'anno 2022, il mese di febbraio nel giorno 11, presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo "Raffaello Sanzio" in Falconara M.ma, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, di cui all'art.22 lettera c2 del CCNL 19/04/2018 TRA la delegazione di parte pubblica costituita dalla Dirigente Scolastica prof.ssa Rosa Martino E la delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU (docente Mariella Mengarelli e l'ass. Amm. Flavia Ripanti) elette all'interno dell'Istituzione Scolastica e le OO.SS., si stipula il contratto integrativo d'Istituto

VIENE STIPULATO

Il seguente accordo integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 19/04/2018, tenuto conto del D.L. n. 150/2009 e della Circolare Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e della comunicazione MIUR prot.n.21503 del 30 settembre 2021 relativa all'assegnazione finanziaria per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse relative al MOF.

Art. 1 Finalità

Il presente contratto è finalizzato a:

- definire le maggiori prestazioni previste dal PTOF 2021/2022 e i conseguenti eventuali rientri pomeridiani del personale ATA;
- ripartire le risorse del fondo dell'istituzione scolastica;

- determinare i compensi dei collaboratori del Dirigente Scolastico;
- determinare i compensi relativi alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- determinare i compensi relativi agli incarichi del personale ATA ;
- determinare la misura del compenso relativo alle attività di gruppo sportivo;
- determinare le finalità finanziarie per l'area a forte processo immigratorio.

Art. 2 Campo di applicazione

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale docente e ATA, compreso quello a tempo determinato.

Art. 3 Definizione maggiori prestazioni in relazione al POF

Sono definite maggiori prestazioni tutte quelle attività che, inserite nel PTOF, sono finalizzate al miglioramento dell'offerta formativa, in relazione all'emergenza Covid 19.

Sono inoltre da considerare maggiori prestazioni, sia gli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007 attribuiti al personale ATA che le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.

Le maggiori prestazioni, inoltre, derivano oltre che da effettive attività aggiuntive, anche dalla intensificazione dell'attività lavorativa in relazione al piano dell'offerta formativa deliberata dai competenti organi collegiali.

Conseguentemente, sulla base della programmazione del fondo proposta dal Dirigente Scolastico a seguito dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa con delibera n.126 del 28/10/2021 del Collegio dei Docenti, a tutto il personale impegnato saranno retribuiti importi differenziati a seconda che si riferiscano :

- attività retribuiti con compensi forfetari compresi il collaboratore della Dirigente Scolastica;
- attività aggiuntive di insegnamento;
- attività funzionali all'insegnamento;






- attività aggiuntive di servizio o di intensificazione dell'attività lavorativa per il personale ATA;
- attività aggiuntive per il gruppo sportivo se finanziato appositamente dal Ministero dell'Istruzione;
- attività e progetti area a rischio

Art. 4 Ripartizione delle risorse

Prioritariamente si prende atto che il Ministero ha comunicato alla scuola, per l'anno scolastico 2021/2022 con n. 21503 del 30 settembre 2021 un importo complessivo pari ad € **46.613,28** lordo dipendente per remunerare tutte le attività del Ptof, le funzioni strumentali, gli incarichi aggiuntivi, le ore eccedenti per la sostituzione del personale assente e le attività di gruppo sportivo e l'area a rischio.

- alle funzioni strumentali del personale docente (**€ 3.205,02 lordo dipendente**);
- agli incarichi aggiuntivi del personale ATA (**€1.930,47 lordo dipendente**);
- alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (**€ 1.553,03 lordo dipendente**);
- alle attività complementari di ed. fisica (€ **576,22 lordo dipendente**);
- area a rischio (**€ 1.833,75 lordo dipendente**);
- valorizzazione personale scolastico (€ **8.764,33 lordo dipendente**).
- Economie anni scolastici precedenti cap 2556-05 (**€ 14.152,86 lordo dipendente**).
- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2020/21 (€2.996,98)
- Indennità DSGA (€3.120)
- Indennità sostituto DSGA (€ 333,90)

si conviene che il fondo di istituto, pari ad **€ 39.449,42 lordo dipendente**, venga utilizzato per compensare tutte le attività del PTOF con la funzione di migliorare l'offerta formativa, attraverso ulteriori impegni lavorativi da parte di tutto il personale della scuola, ripartendo l'intera somma sia sulla base della consistenza del personale docente e ATA che sull'effettivo svolgimento di attività aggiuntive.




Tutto quanto sopra premesso, si conviene che:

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO	
PERSONALE ATA 30%	PERSONALE DOCENTE 70%
€ 11.834,83	€ 27.614,59

PERSONALE ATA

Art.5 RIPARTIZIONE PERSONALE ATA	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 40%	COLLABORATORI SCOLASTICI 60%
€ 4.733,93	€ 7.100,90

Agli assistenti amministrativi, vengono accantonate complessivamente n.326 ore pari € 4.727 (€/h 14.50) al fine di retribuire sia l'eventuale attività aggiuntiva di servizio che l'intensificazione della prestazione legata alla complessità della gestione amministrativa e didattica della scuola dell'autonomia anche in seguito all'emergenza Covid-19.

Al personale collaboratore scolastico, vengono accantonate complessivamente n.415 ore (€/h 12,50) di seguito ripartite, che secondo la progettualità indicata nel PTOF, effettuerà i rientri pomeridiani comportanti ulteriori aperture delle scuole, oltre la normale attività didattica, nonché lo straordinario richiesto durante il corso dell'anno scolastico per garantire il normale servizio scolastico.

Tali rientri, se effettuati in aggiunta all'orario di servizio ordinario, saranno recuperati, di norma, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche sulla base delle richieste del personale.

Così suddivise:

- al personale collaboratore scolastico in servizio presso i plessi della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e secondaria di primo grado per la sostituzione del personale assente all'interno del plesso di appartenenza n.263 ore per un totale di € 3.287,50
- al personale collaboratore scolastico di ruolo che effettuerà sostituzione di colleghi assenti in altri plessi un compenso fino ad un massimo complessivo di n. 32 ore per un totale di €400,00

Tale compenso viene riconosciuto per le sostituzioni effettuate durante le lezioni, tenuto conto che al termine delle lezioni, il personale collaboratore scolastico potrà essere impiegato nei vari plessi secondo le effettive necessità.

- al personale collaboratore scolastico a tempo determinato compresi i casi di collaboratori trasferiti n.80 ore per un totale di € 1.000,00;
- al personale collaboratore scolastico che effettueranno assistenza alunni anticipatari/disabili scuola infanzia.

QUOTA FIS PERSONALE ATA IMPEGNATO	RESIDUO FIS PERSONALE ATA
€ 9.914,50	€ 1.920,33
TOTALE FIS PERSONALE ATA € 11.834,83	

Art.6 Incarichi specifici del personale ata

Anche per quanto riguarda questa tipologia di incarichi, il MIUR ha assegnato una somma specifica che è pari ad € 1.930,47 lordo dipendente.

La somma viene ripartita tra 4 collaboratori scolastici che non sono beneficiari dell'art.7.

PERSONALE DOCENTE

Art. 7 Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa



Tenuto conto dell'assegnazione del Ministero, e considerato che il Collegio dei Docenti ha individuato n. 5 funzioni strumentali, corrispondenti alle aree 1, 2, 3, 4 e 5, si precisa che l'area 3 e l'area 5 sono ulteriormente divise in due, si conviene che il budget a disposizione (**€ 3.205,02 lordo dipendente**) venga ripartito in egual misura tra le 7 funzioni; pertanto ciascuna funzione sarà retribuita con **€ 457,86 lordo dipendente**. **Quest'ultima viene integrata con una quota FIS (€ 742,14) e di (€ 500,00) in modo che il compenso finale, per ognuno, sarà di € 1.200,00, tranne per un docente che riceverà € 1.700.**

€ 457,86 + € 742,14 = € 1.200,00 compenso di ciascuna funzioni strumentali

**Art.8 Misura del compenso relativo alle attività complementari di
ed. fisica**

Per quanto riguarda i compensi relativi alle ore aggiuntive di servizio svolte dai docenti impegnati nelle attività di gruppo sportivo previsto dal PTOF per un **totale di € 576,22**, , si conviene che gli stessi siano liquidati nella misura oraria di 1/78 della retribuzione ordinaria.

Art. 9 Compenso per i collaboratori del dirigente

Al collaboratore della Dirigente Scolastica vengono riconosciuti complessivamente **€ 2.800,00** lordo dipendente che comprende l'incarico di responsabile del plesso Montessori.



Ai responsabili di plesso (Marconi, L. da Vinci, Zambelli, L'Aquilone) che svolgono attività di carattere gestionale ed organizzativo viene riconosciuto un compenso individuale derivante da un importo base uguale per tutti (€ 300,00) e da un importo in proporzione al numero delle classi o di sezioni in ciascun plesso (€100,00 per classe o sezione) , per un totale di € **3.200 lordo dipendente**, e precisamente:

PLESSO	QUOTA TOTALE = € 3.200
AQUILONE 4 SEZ.	€300,00+ €400,00 = € 700
DA VINCI 10 CLASSI	€300,00+ €1000,00 = € 1.300
MARCONI 3 CLASSI	€300,00+ €300,00 = € 600
ZAMBELLI 3 SEZ.	€300,00+ € 300,00 = €600

Art. 11 Supporto organizzativo didattico - funzionale

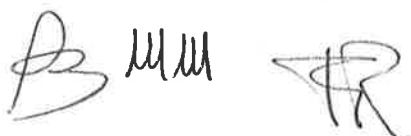
Per il supporto organizzativo funzionale si destina la somma di € **5.300** lordo dipendente così suddivisa:

- **Coordinatori dei Consigli di classe:** compenso forfettario lordo dipendente individuale € 200 (n. 9 docenti tot. € 1.800);
- **Coordinatori dei consigli di interclasse e intersezione:** compenso forfettario lordo dipendente individuale € 200 (n.4 docenti tot. € 800);
- **Tutor docenti neo immessi in ruolo :** compenso forfettario lordo dipendente individuale € 100,00 (n. 8 docenti tot. € 800);
- **Referenti Covid-19:** compenso forfettario lordo dipendente individuale €100,00 (n. 5 docenti tot. € 500+€50 a classe (28 classi) tot.€ 1.900).

Art. 12 Area a forte processo immigratorio



Il Contratto colloca in un'unica previsione la situazione territoriale in relazione al contesto socio-culturale e al processo immigratorio e riconduce in un solo quadro concettuale di



Il Contratto colloca in un'unica previsione la situazione territoriale in relazione al contesto socio-culturale e al processo immigratorio e riconduce in un solo quadro concettuale di riferimento gli obiettivi relativi all'inclusione scolastica. L'obiettivo principale è quello di affrontare in maniera "sinergica" il problema dell'integrazione scolastica, mettendo in piedi una serie di iniziative di diversa natura: **progetti di accoglienza-socializzanti per stranieri e attività di rafforzamento delle competenze.**

La risorsa finanziaria stanziata per quest'area ammonta a € 1.833,75 che saranno suddivisi nel seguente modo:

ATTIVITÀ' ACCOGLIENZA STRANIERI	TOTALE 52 ORE (€/H 35) - € 1.820
Marconi/LDV Primaria 44 ore	€ 1.540
Montessori sec. 8 ore	€ 280

Residuo di € 13,75

Art. 13 Compensi forfetari e attività funzionali per la realizzazione dei progetti del P.T.O.F.

Si conviene che siano retribuiti con un compenso forfetario per i docenti che svolgono l'attività di pre-scuola

- **Attività pre-scuola Montessori:96ore (€/h 17,50)- €1.680 ;**
- **Attività pre-scuola Marconi:80 ore (€/h 17,50)- €1.400 ;**
- **Attività pre-scuola LDV:80 ore (€/h 17,50)- €1.400 ;**

Data l'emergenza Covid-19 non sono previste uscite didattiche (DPCM 14 maggio 2021) pertanto non ci sono accompagnatori.

Art.14 Progetti Ampliamento dell'offerta formativa

Si conviene che i docenti referenti di progetti vengano retribuiti come segue:

- **Progetto biblioteca Scuola primaria docente referente** € 525,00 corrispondenti a n. 30 ore funzionali (€/h 17,50)+€ 350 corrispondenti a n. 20 ore funzionali (€/h 17,50)+ 80 ore aggiuntive all'insegnamento (€/h 35,00) pari a €2.800
- **Referente Cyberbullismo:**10 ore (€/h 17,50)- € 175,00;
- **Educazione ambientale:** 10 ore (€/h 17,50)- € 175,00;
- **Musicoterapia infanzia Aquilone tutor:** 40 ore (€/h 17,50) - € 700,00.
- **Coordinamento ed. civica :** 10 ore (€/h 17,50)- € 175,00;
- **Gestione sito dell'istituto :** 30ore (€/h 17,50)- € 525,00;
- **Tutor inglese LDV:** 2 tutor*€300= €600;
- **Progetto potenziamento inglese -valorizzazione personale scolastico;**
- **Progetto recupero delle competenze- valorizzazione personale scolastico;**

La progettualità della scuola è stata fortemente penalizzata dall'emergenza Covid-19 pertanto si provvederà ad effettuare ciò che è stato programmato nel rispetto della normativa per il contenimento.

Le ore saranno retribuite secondo la loro programmazione e l'effettiva attuazione rilevata dai registri delle attività che saranno consegnati al completamento del progetto.

I compensi verranno riconosciuti, anche, secondo la programmazione prevista nelle schede progettuali e riscontrandone l'effettiva attuazione tramite resoconto finale effettuato dal referente di progetto o in mancanza di un referente, della funzione strumentale relativa all'area.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica delle attività effettivamente svolte.

Art. 15 Programmazione fondo istituzione scolastica a.s. 2021/2022

La delegazione di parte sindacale, prende atto della programmazione delle risorse del fondo effettuata dalla Dirigente Scolastica e ne conferma la sua conformità a quanto previsto agli articoli precedenti del presente accordo.

Al presente contratto vengono allegati il rendiconto in excel e la normativa di contrattazione che ne costituisce parte integrante.

Art. 16 Natura premiale della retribuzione accessoria
(Valorizzazione personale scolastico)

Si conviene inoltre che l'importo assegnato dal MIUR con nota n. 21503 del 30/09/2021 pari ad € 8.764,33 relativo alla **valorizzazione del personale scolastico (Legge di Bilancio n.160 del 2019)**, venga suddiviso in:

- 30% personale ATA pari a € 2.629,30;
- 70% personale docente ed educativo pari a € 6.135,03.

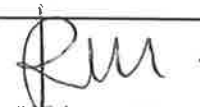
VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA € 2.629,30

Personale ATA (diviso proporzionalmente)	€ 2.629,30
totale	€ 2.629,30

Il totale della quota assegnata al personale docente sarà utilizzato per valorizzare gli insegnanti dell'organico dell'autonomia che avranno contribuito al miglioramento dell'Istituzione Scolastica nonché al successo formativo e scolastico dei discenti attraverso la progettualità e l'innovazione didattica e metodologica.

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE € 6.135,03

Tutor potenziamento inglese secondaria di primo grado	€ 900 (1 corso €300 2 corsi €600)
Progetto Recupero Primaria Da Vinci	4 quote da € 523,50=€ 2.094
Progetto Recupero Primaria Marconi	2 quote da €523,50= € 1.047
Progetto Recupero Secondaria Montessori (classi prime e seconde)	4 quote da €523,50=€2.094
Totale	€6.135,03 con un residuo di € 0,03



Art. 17 Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Art. 18 Impegni di spesa e clausola di salvaguardia

Il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola, fermo restando quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.

Qualora in itinere e a conclusione delle attività si rendano necessarie variazioni in aumento o in diminuzione, con comunicazione dei referenti di progetto o funzioni strumentali all'interno dei singoli progetti, la Dirigente Scolastica è autorizzato ad effettuare compensazioni senza superare l'importo complessivo disponibile di cui al comma precedente, dandone opportuna comunicazione alle parti sindacali.

Tutti i compensi, verificate le attività effettivamente svolte saranno retribuiti, al termine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo caricamento sulla procedura MEF del cd. Cedolino Unico, delle somme assegnate dal Ministero dell'Istruzione con la nota n. 21503 del 30 settembre 2021.

Art. 19 Validità dell'accordo

Il presente contratto conserva validità fino al termine del corrente anno scolastico.



Secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 165/2001, sarà possibile prorogare l'efficacia temporale del contratto, in presenza di disponibilità residue al termine del periodo di riferimento suindicato.


Le parti si incontreranno nuovamente in caso di ulteriori assegnazioni del fondo di Istituto da parte del MIUR per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto e per adeguare i compensi.

Falconara M.ma, 11 febbraio 2022

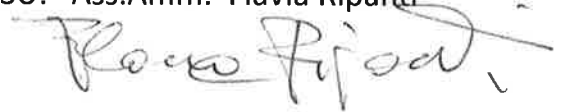
Delegazione di parte pubblica : LA DIRIGENTE SCOLASTICA (Prof.ssa Rosa Martino)



RSU : Docente Mariella Mengarelli



RSU: Ass.Amm. Flavia Ripanti



CGIL scuola

Snals

UIL scuola

Gilda

